

Trabajo en equipo

Escrito por Jose Antonio Álvarez
Miércoles, 22 de Mayo de 2013 23:59

Trabajo en equipo

Ciclo de charlas relacionadas con Responsabilidad Social Corporativa. Analizamos ahora actitudes que favorecen el trabajo en equipo. Las charlas son ofrecidas por **Anita Maria Mannsbart**

fundadora de

Coach & Culture

en 1999. Su pasión profesional es obtener LO MEJOR de cada persona y esto lo concreta como líder de Coach & Culture dando diferentes cursos y sesiones de coaching individual y empresarial para compañías como Microsoft, Bosch, Blaupunkt, Mercedes, BMW, Bienes Raíces, World Bank, HSBC, Telefónica, Mapfre, Atento, Alcázar, Walmart, Saralee, Motorola, Coca Cola, Femsa, Inditex, Kellogg's, Akzo Nobel, Grace, Instituto de Profesionalismo, Gobierno del Estado de México, etc.

Certificada como coach profesional con estudios en España, Alemania y Estados Unidos. También es miembro del cuerpo docente del Programa de Certificación del CTI. Ha capacitado y certificado a coaches de empresas internacionales especialmente en España, E.U.A. y México. Se especializa en temas empresariales, llevando a cabo coaching particular y/o de grupos. Facilitadora Autocoaching de equipos (Team Diagnostic) y realiza evaluación mediante la herramienta 360º (Leadership Circle).

A través de una relación de dispersión entre las **fortalezas del optimismo** y las **fortalezas de la productividad**

una persona puede situarse en un eje cartesiano virtual para identificar su nivel de actuación en un equipo y ver el camino que puede seguir si quiere mejorar su aportación al equipo.

Las fortalezas del optimismo son: respeto, confianza, interacción constructiva, camaradería, optimismo, comunicación, diversidad de valores.

Las fortalezas de la productividad son: metas y estrategias, alineación, recursos, dinamismo, toma de decisiones, liderazgo, confiabilidad.

Trabajo en equipo

Escrito por Jose Antonio Álvarez
Miércoles, 22 de Mayo de 2013 23:59
